05.07.2016

**Направлять работников на независимую оценку квалификации можно будет с 2017 года**

Работодателю придется получить для этого письменное согласие сотрудника, а также соблюсти порядок и условия, которые определяются, например, коллективным или трудовым договором. При направлении пройти оценку с отрывом от работы за сотрудником сохраняются, в частности, должность и средняя зарплата.

Независимую оценку в форме профессионального экзамена будут проводить специальные центры. Если работник сдаст его успешно, то получит свидетельство о квалификации. Оно подтверждает, что квалификация соответствует профстандарту или иным требованиям, установленным нормативными правовыми актами.

Когда экзамен проводится по направлению работодателя, оплата производится за его счет. Пройти независимую оценку можно будет в том числе и по своей инициативе (за счет собственных средств).

*Документы: Федеральный* [*закон*](consultantplus://offline/ref=1B30789C5A2236C789F2A1D6403B87160ECD203DAF03154CF3D50B9FEE78LDJ) *от 03.07.2016 N 238-ФЗ; Федеральный* [*закон*](consultantplus://offline/ref=1B30789C5A2236C789F2A1D6403B87160ECD203DAF0E154CF3D50B9FEE78LDJ) *от 03.07.2016 N 239-ФЗ (вступают в силу 1 января 2017 года)*

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

ДЕЙСТВУЮТ С 1 ИЮЛЯ

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "КонсультантПлюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 04.07.2016.

[**Обзор**](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC75DE8E95B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEDE4w1O3J)**: Обязателен ли профстандарт "Бухгалтер" с 1 июля 2016 года?**

Стало больше условий, при которых применять профстандарты обязательно [>>>](#P17)

Если работодатель не применяет обязательные профстандарты, ему грозит штраф [>>>](#P23)

Независимая оценка определит, соответствует ли квалификация работника профстандарту [>>>](#P27)

Даже если профстандарт обязателен, увольнять работника за несоответствие не придется [>>>](#P31)

Профстандарт для бухгалтера: с июля кардинальных перемен не произошло >>>

**Стало больше условий, при которых применять профстандарты обязательно**

С 1 июля работодатели [обязаны](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C433B3EwEO4J) применять [профстандарты](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C433B3EwEO9J) в части тех требований к квалификации работников, которые установлены в ТК РФ, иных нормативных правовых актах.

Особенности использования профстандартов [предусмотрены](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EECA57CD9819DB1C6A12AA520EEw9O9J), например, для ГУП и МУП, госкорпораций, а также хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций или долей принадлежит государству.

Принимая на работу по отдельным должностям (профессиям, специальностям), работодатели, как и раньше, обязаны применять профстандарты. Это [необходимо](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C40313DwEO4J), когда выполнение работы предполагает компенсации, льготы либо ограничения, установленные ТК РФ или иным федеральным законом. В такой ситуации наименование должности и требования к квалификации определяются в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником ([ЕКС](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EE7A27FDC8096ECCCA973A922wEO9J), [ЕТКС](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EE7A775DB8F96ECCCA973A922wEO9J)). Если должность есть и в справочнике, и в профстандарте, работодатель вправе выбрать, какой акт использовать.

В случае когда применять профстандарты необязательно, [можно](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C433B3FwEODJ) использовать их в качестве ориентира. Они помогают понять, какие знания, умения, профессиональные навыки и опыт необходимы для выполнения определенного вида работы.

**Если работодатель не применяет обязательные профстандарты, ему грозит штраф**

Работодателя ждет административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Штраф, в частности, для юрлиц [по общему правилу](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EECA57CD9809CB1C6A12AA520EE99E99520D96C443F3AwEOBJ) составляет от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Специальная ответственность грозит, если трудовой договор оформлен ненадлежащим образом. Работодателя могут привлечь к ней, например, когда должность, предполагающая льготы, [указана](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C40313DwEO4J) в трудовом договоре без учета профстандарта либо квалификационного справочника. В частности, юрлица заплатят за такое [нарушение](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EECA57CD9809CB1C6A12AA520EE99E99520D96C443F3BwEODJ) от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

**Независимая оценка определит, соответствует ли квалификация работника профстандарту**

C 2017 года специальные центры будут проводить [независимую оценку квалификации](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EECA57CDF8098B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEDE5w1O5J). Работодатель с письменного согласия сотрудника сможет направить его на такую оценку. Пока сотрудник проходит ее с отрывом от работы, нужно будет [сохранять](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EECA57CDF8095B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEDE5w1O0J) за ним, в частности, должность и среднюю зарплату.

Чтобы получить свидетельство о квалификации, работник должен успешно сдать профессиональный экзамен. Если результат окажется неудовлетворительным, вместо свидетельства будет выдаваться заключение о прохождении экзамена с рекомендацией соискателю.

**Даже если профстандарт обязателен, увольнять работника за несоответствие не придется**

Применять обязательные профстандарты нужно, в частности, при приеме на работу новых сотрудников. Как [указал](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7ADD8199B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEDE7w1OAJ) Минтруд, вступление в силу профстандартов не основание уволить тех, кто уже работает.

При [необходимости](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C40303AwEO4J) компания может направить сотрудников, например, на профессиональное обучение, чтобы привести их квалификацию в соответствие с профстандартами.

Если работодатель все же решит [уволить](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC7EDB8C9CB1C6A12AA520EE99E99520D96C4530w3O6J) сотрудников с недостаточной квалификацией, ему придется [провести аттестацию](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768F1CD30D9407EEDA17DD0DEC1EE9DFC7DAC2AB9DEA6CC629D61413Cw3OBJ).

**Профстандарт для бухгалтера: с июля кардинальных перемен не произошло**

[Профстандарт](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFA17CDC8198B1C6A12AA520EEw9O9J) для бухгалтера принят еще в 2014 году. Как отмечалось выше, с 1 июля профстандарты обязательны в той части требований к квалификации, которые предусмотрены, например, законами.

Согласно Закону о бухучете главный бухгалтер и иное лицо, которое ведет бухучет, должны иметь (за отдельными [исключениями](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC74D98E98B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEFEDw1O7J)) высшее образование и [определенный стаж](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC74D98E98B1C6A12AA520EE99E99520D96Cw4O3J). Эти требования применимы, в частности, к главным бухгалтерам [публичных акционерных обществ](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAD75DD889AB1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEAE0w1O5J), кроме кредитных организаций.

В [профстандарте](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFA17CDC8198B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEFE6w1O1J) перечислены требования не только к уровню образования и опыту, но и к умениям и знаниям главного бухгалтера. Однако в Законе о бухучете требований к умениям и знаниям таких работников нет. Соответственно, профстандарт в части правил об определенных умениях и знаниях главных бухгалтеров применять необязательно.

Для бухгалтеров (в том числе и главных), на которых не распространяются требования этого Закона к образованию и стажу и положения других [законов](consultantplus://offline/ref=681BB957171C224E0768EDC731D9407EEFAC74D98E98B1C6A12AA520EE99E99520D96C40393EEDE2w1O3J), профстандарт остается рекомендательным и после 1 июля.